

ORDINE DEI FARMACISTI della Provincia di Treviso

ACCORDO INTEGRATIVO DI ENTE

Le Parti prendono atto preliminarmente della situazione di blocco dei contratti pubblici, dopo l'ultimo rinnovo risalente al febbraio 2009. Tenuto conto che i rinnovi contrattuali sono finalizzati esclusivamente al recupero dell'inflazione, il blocco in atto sta determinando una progressiva perdita reale del potere d'acquisto dei salari.

Riscontrano inoltre come una serie di recenti disposizioni normative abbiano determinato l'avvio di nuove procedure afferenti il concorso straordinario a sedi, l'assegnazione della PEC agli associati, la gestione dei crediti formativi, con un impatto rilevante sul carico di lavoro del personale, più significativo in fase di avvio, ma destinato a continuare a regime.

E' stato possibile fronteggiare adeguatamente questo picco di attività grazie anche alla predisposizione di strumenti informatici e criteri organizzativi di gestione della stessa da parte del personale.

Le attività sopraindicate si svilupperanno cronologicamente nelle seguenti fasi:

- a) CONCORSO A SEDI: attività finalizzata alla determinazione delle sedi (espletata nel 2013); verifica delle autocertificazioni (programmata nel 2014); apertura sedi e atti conseguenti (per il 2015)
- b) PROGETTO INI-PEC: evasione delle richieste PEC pervenute e trasmissione dati a INI-PEC (effettuata nel 2013); aggiornamento banca dati nazionale e variazione iscritti (a regime)
- c) GESTIONE CREDITI FORMATIVI: certificazione e assegnazione crediti ai professionisti tutor (conclusa nel 2013); registrazione crediti nella banca dati COGEAPS (iniziata nel 2013, continuerà nel 2014); riconoscimento e registrazione esenzioni ed esoneri (per il 2014); "MyEcm" attività di interfaccia fra gli iscritti e l'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali AGENAS (prevista per il 2014/2015)

Considerato tutto quanto sopra riportato e vista la delibera del Consiglio Direttivo dell'Ordine in data 30 ottobre 2013, in cui viene approvato il seguente "Accordo integrativo di Ente", le Parti, costituite dal sig. Luigi Ghedini in rappresentanza della CILS-FP di Treviso-Belluno, e dalla dr.ssa Maria Cama, in rappresentanza dell'Ordine dei Farmacisti di Treviso, concordano di recepirne integralmente il contenuto, rideterminando il Fondo di Ente per la produttività come indicato nella seguente tabella

ANNO 2013	
Quota riferita al valore del lavoro straordinario al 1.1.2009	€ 6.801,50
Incrementi storicizzati (con finanziamento Ind. Ente)	5.179,80
0,50% monte salari 2005	241,26
Attività sub a), b) e c) svolte nel 2013	1.400,00
TOTALE	13.622,56

Importi
già in
essere

ANNO 2014	
Quota riferita al valore del lavoro straordinario al 1.1.2009	€ 6.801,50
Incrementi storicizzati (con finanziamento Ind. Ente)	5.179,80
0,50% monte salari 2005	241,26
Attività sub a), b) e c) iniziate nel 2014	500,00
Attività sub a), b), c) proseguite a regime dal 2013	900,00
TOTALE	13.622,56

Importi
già in
essere

Il Fondo di Ente è utilizzato per finanziare:

- L'Indennità di Ente nella misura prevista dal ccnl vigente
- L'incarico di responsabilità indicato all'art. 4) per € 2.400,00 annue
- Il lavoro straordinario effettivamente prestato
- Gli sviluppi economici all'interno delle aree, definiti all'art. 3)
- La produttività, ex art. 25, per la quota residuale del Fondo
- I progetti obiettivo definiti per ciascun anno, nella misura degli obiettivi realizzati e previa verifica congiunta degli stessi. Per il progetto 2013 la verifica si intende effettuata positivamente.

Il salario di produttività è erogato con i criteri già indicati all'art. 9 del Contratto Integrativo del 7.10.2008.

Per quanto non indicato nel presente accordo si fa espresso rinvio ai CCNL di Comparto e al citato Contratto Integrativo del 7 ottobre 2008.

Letto firmato e sottoscritto.



La Delegazione dell'Ordine
La Presidente
Dr.ssa Maria Cama

Maria Cama

La Delegazione Sindacale
Cisl FP Treviso- Belluno
Sig. Luigi Ghedini

Luigi Ghedini