

**ORDINE DEI FARMACISTI**  
*della Provincia di Treviso*

**ACCORDO INTEGRATIVO DI ENTE 2015- 2016**

Tenuto conto che i rinnovi contrattuali sono finalizzati esclusivamente al recupero dell'inflazione, il blocco ha determinato una progressiva perdita del reale potere d'acquisto dei salari, ad aprile 2015 quantificato nel 9,3% secondo l'Istat.

Riscontrando inoltre l'imminente avvio di nuove incombenze afferenti il concorso straordinario in vista dell'apertura effettiva delle sedi e i nuovi urgenti ed articolati adempimenti relativi all'Amministrazione Trasparente, e alla fatturazione elettronica, che costituiscono tutti insieme un grossissimo impegno per l'anno 2015 e seguenti, a fronte di una dotazione organica del personale rimasta invariata;

le Parti, costituite dal sig. Luigi Ghedin in rappresentanza della CILS-FP di Treviso-Belluno, e dalla dr.ssa Maria Cama, in rappresentanza dell'Ordine dei Farmacisti di Treviso,

**concordano**

di utilizzare per il 2015 e il 2016 la consistenza del Fondo di Ente per la produttività si cui è già prevista la copertura di bilancio, come specificato nella seguente tabella:

<b>ANNO 2015</b>	
Quota riferita al valore del lavoro straordinario al 1.1.2009	€ 6.801,50
Incrementi storicizzati (con finanziamento Ind. Ente)	5.179,80
0,50% monte salari 2005	241,26
Per incremento carico di lavoro	1.600,00
<b>TOTALE</b>	<b>13.822,56</b>

<b>ANNO 2016</b>	
Quota riferita al valore del lavoro straordinario al 1.1.2009	€ 6.801,50
Incrementi storicizzati (con finanziamento Ind. Ente)	5.179,80
0,50% monte salari 2005	241,26
Per incremento carico di lavoro	1.600,00
<b>TOTALE</b>	<b>13.822,56</b>

Il Fondo di Ente è utilizzato per finanziare:

- L'Indennità di Ente nella misura prevista dal ccnl vigente
- L'incarico di responsabilità indicato all'art. 4) dell'accordo integrativo di Ente del 2008, per € 2.400,00 annue
- Il lavoro straordinario effettivamente prestato
- Gli sviluppi economici all'interno delle aree, definiti all'art. 3) del medesimo accordo

- La produttività, ex art. 25, per la quota residuale del Fondo

Il salario di produttività è erogato con i criteri già indicati all'art. 9 dell'accordo Integrativo del 7.10.2008 sopra richiamato.

Se durante il periodo di validità del presente accordo, intervenisse il rinnovo contrattuale, l'accordo sarà rivisto per l'eventuale adeguamento.

Per quanto non indicato nel presente accordo si fa espresso rinvio ai CCNL di Comparto e al citato Contratto Integrativo del 7 ottobre 2008.

Letto firmato e sottoscritto.

Treviso, 30/06/2015

P. Il Consiglio direttivo dell'Ordine  
Dr.ssa Maria Cama



la Delegazione Sindacale



CISL-FP