



## ORDINE DEI FARMACISTI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

Via Cortese 8 - 31100 TREVISO - Telefono 0422544873 - Fax 0422412466

E-Mail : [posta@ordinefarmacistitrevise.it](mailto:posta@ordinefarmacistitrevise.it) - [ordinefarmacistiv@pec.fofi.it](mailto:ordinefarmacistiv@pec.fofi.it)

Sito Internet: [www.ordinefarmacistitrevise.it](http://www.ordinefarmacistitrevise.it)

Orari di apertura al pubblico: dal lun al gio dalle 10.30 alle 16.00 - il ven dalle 10.30 alle 14.00

### ACCORDO INTEGRATIVO DI ENTE 2017 E 2018 PROVVISORIO

Le parti si accingono a sottoscrivere questo nuovo accordo, dopo il primo del 7/10/2008 e successivi rinnovi, pur in assenza del rinnovo contrattuale, non aggiornato dal 2009, fermo restando che se il contratto dovesse prevedere degli istituti migliorativi, questi verranno applicati in seguito.

Inoltre, non si definisce, per il momento, il totale generale del Fondo di Ente per l'anno 2018, in quanto l'Ente, in sostituzione del C3 che terminerà il servizio il 31/12/2017 ha deliberato di assumere un B2 tramite pubblico concorso, del quale non si conoscono ancora i tempi.

Viene tuttavia garantito, a partire dall' 01/01/2018, che l'indennità per l'incarico di responsabilità di € 2.400,00 annui, suddivisi in 12 rate mensili, venga corrisposto alla sig.ra Bettiol Laura, in ragione della professionalità acquisita e del nuovo ruolo di responsabilità effettiva che andrà a ricoprire dal 01/01/2018. Inoltre, sempre dalla stessa data viene riconosciuto un passaggio economico all'interno dell'area C, da C1 a C2.

In ragione dei nuovi carichi di lavoro, oltre a quelli già elencati nell'accordo integrativo di Ente 2015/2016, che si sono aggiunti dal 2017 (di cui gli asteriscati proseguiranno nel 2018) :

- Realizzazione del manuale del gestore e utente con individuazione degli elementi, delle procedure e delle regole organizzative che determinano la gestione dei protocolli e dei documenti gestiti dall'Ordine;
- \* Uso del protocollo elettronico con obbligo di scansione di tutti i documenti in entrata ed in uscita e trasferimento file nel sistema di conservazione in digitale;
- \* Incombenze relative alle effettive aperture delle nuovi sedi farmaceutiche a seguito del concorso straordinario, con aggiornamento degli archivi elettronici e cartacei e prima assistenza ai titolari vincitori, nonché scambio di dati con i distretti delle ASI competenti per territorio;
- \* aggiornamento normativa sull'Amministrazione Trasparente;
- Attuazione delle direttive del Nuovo Codice degli Appalti della Pubblica Amministrazione, concretizzato rinnovando tutti i contratti in essere con i Fornitori e dei Servizi, con assegnazione degli smart Cig come stazione appaltante e \* verifica periodica dei Durc;
- Acquisizione nuove competenze tramite corso di aggiornamento in materia di crediti formativi ECM a seguito della modifica della disciplina apportata dalla C.N.F.C.;
- Collaborazione con l'Ordine dei Medici per la realizzazione di due corsi ECM;
- \*Oneri relativi all'introduzione dal 1° luglio 2017 dello "split payment" a carico dell'Ordine: raddoppio dei mandati di versamento per ciascuna fattura e controllo della loro regolarità previa informativa a tutti i fornitori; Gestione nuova contabilità e amministrazione fatture elettroniche in Split Payment;
- \*Attivazione della Protezione dei dati (Privacy secondo il nuovo regolamento europeo GDPR);
- \*Gestione pagamenti quote iscritti attraverso il nodo dei pagamenti PagoPA-Agid;
- Presa in carico delle pratiche relative all'espletamento concorsuale per l'assunzione di personale presso gli Uffici dell'Ordine.

Le parti, quindi, costituite dal sig. Giuseppe Nolè, in rappresentanza della CISL-FP DI Treviso-Belluno, e dalla dr.ssa Maria Cama, in rappresentanza dell'Ordine dei Farmacisti di Treviso,

**concordano**

di utilizzare per l'anno 2017 la consistenza del Fondo di Ente per la produttività di cui è già in previsione la copertura di bilancio, come specificato nella seguente tabella:

<b>ANNO 2017</b>	
Quota riferita al lavoro straordinario al 01/01/2009	€ 6.801,50
Incrementi storicizzati	€ 6.779,80
0,50% monte salari 2005	€ 241,26
Per incremento carico di lavoro	€ 1.177,44
<b>TOTALE</b>	<b>€ 15.000,00</b>

Con le seguenti ripartizioni:

- L'indennità di Ente nella misura prevista dal ccnl vigente
- L'incarico di responsabilità fino al 31/12/2017 accordato alla sig. ra Botter Sabrina, per € 2.400,00 annue ( ripartito in 12 mensilità)
- Il lavoro straordinario effettivamente prestato individualmente
- Gli sviluppi economici all'interno delle aree
- La produttività ex art. 25, per la quota residuale del fondo

Il salario di produttività è erogato secondo i criteri applicati negli anni scorsi, e cioè il 50% con lo stipendio del mese di giugno e il rimanente saldo con lo stipendio di dicembre, secondo criteri di proporzionalità in relazione alle presenze effettive e in applicazione dell'art. 9 del contratto integrativo di Ente del 7 ottobre 2008.

#### **ANNO 2018**

Si concorda già fin d'ora, oltre a quanto specificato in premessa, che le indennità di Ente e il lavoro straordinario vengano retribuiti ordinariamente dal 01/01/2018 e che le parti si riuniscano inderogabilmente entro il mese di maggio 2018 per stabilire l'importo definitivo del Fondo di Ente, tenendo conto del CCNL, delle leggi in vigore, degli incarichi attribuiti al nuovo personale e dei nuovi inquadramenti economici di area.

Treviso 25/10/2017

p. Il Consiglio Direttivo dell'Ordine  
dott.ssa Maria Campa



La delegazione sindacale CISL-FP  
Giuseppe Nole